

SOMMAIRE

Introduction	1	III - L'élaboration des dispositifs de formation	112
• Structure du projet Leonardo	2	A La formation professionnalisante	112
• Les partenaires du projet Leonardo	3	B Une méthodologie commune	114
- Bruxelles 6	- Paris 14	C Description des dispositifs de formation et d'évaluation	115
- Sofia 8	- Szeged 16	1 - Dispositifs de formation	115
- Barcelone 10	- Lisbonne 18	- Bruxelles 118	- Paris 136
- Marseille 12	- Prague 20	- Sofia 124	- Szeged 140
		- Barcelone 127	- Lisbonne 146
		- Marseille 132	- Prague 152
I - Le Constat	21	2 - Outils privilégiés durant la formation	155
A Origine du projet	21	- Bruxelles 157	- Paris 165
B La formation et l'exercice professionnel des cadres infirmiers dans les pays des sites pilotes	21	- Sofia 159	- Szeged 166
C Le projet Leonardo	22	- Barcelone 161	- Lisbonne 168
		- Marseille 163	- Prague 170
II - L'élaboration d'un référentiel métier	32	3 - Dispositifs d'évaluation	171
A La notion de référentiel	32	- Bruxelles 173	- Paris 194
B Une méthodologie commune	34	- Sofia 177	- Szeged 198
1 - Recueil des données au niveau de chaque site	36	- Barcelone 183	- Lisbonne 205
a - Méthode	36	- Marseille 189	- Prague 215
b - Outils de recueil de données	37		
2 - Analyse des données	43	IV - Résultats des évaluations des programmes de formation	214
a - Présentation des informations	43	- Bruxelles 216	- Paris 224
b - Comment passer des activités à la finalité ?	46	- Sofia 218	- Szeged 226
3 - Rubriques du référentiel	47	- Barcelone 220	- Lisbonne 229
		- Marseille 221	- Prague 232
C Une description du métier : du référentiel métier aux compétences des cadres	49	V - Recommandations	233
1 - Le référentiel commun	49	A Recommandations pour la conduite d'un projet européen de formation	233
a - Finalité et objectifs permanents	49	B Recommandations méthodologiques pour l'élaboration d'un référentiel	233
b - Objectifs permanents et activités	50	C Recommandations pour la mise en place d'une formation professionnelle	234
c - Compétences clés et savoirs ressources	53	Conclusions - Perspectives	235
2 - Référentiels locaux : similitudes et différences	54		
3 - Les caractéristiques communes du métier	55	Annexes	
4 - Présentation des référentiels locaux		- Bibliographie	237
- Bruxelles 56	- Paris 86	- Glossaire des termes utilisés	241
- Sofia 64	- Szeged 92	- Remerciements	243
- Barcelone 70	- Lisbonne 99		
- Marseille 78	- Prague 107		